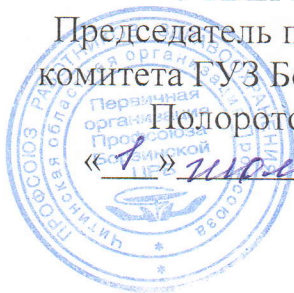


УТВЕРЖДАЮ  
Председатель профсоюзного  
комитета ГУЗ Борзинская ЦРБ  
Полоротова С.В.  
«1» июни 2015 год



УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач  
ГУЗ Борзинская ЦРБ  
Федотов А.М.  
«1» июни 2015 год



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «БОРЗИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ  
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

# **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ «ГУЗ БОРЗИНСКАЯ ЦРБ»**

## ***1. Общее положение***

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ»»- (далее положение) разработано на основании: Трудового кодекса РФ, приказа Министерства Здравоохранения Забайкальского края № 34 от 26 января 2015 года «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников х государственных учреждений здравоохранения Забайкальского края»,

1.2.Настоящее Положение включает в себя:

- размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- размеры, условия и порядок установления компенсационных выплат;
- показатели и порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда;
- порядок и размеры оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени и с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4.Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, но должна быть в пределах фонда оплаты труда.

1.6. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязательства) не может быть ниже минимального, размера оплаты труда. (согласно ст.133 ТК РФ)

## ***2. Порядок и условия оплаты труда работников***

2.1 Фонд оплаты труда учреждения формируется за счет:

- средства обязательного медицинского страхования;
- средства доходов от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности (распределяются дополнительно по положению расходования средств спец. счета)

2.2 Размеры окладов работников (*приложение № 8*), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ;

2.3 К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течении соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены ниже перечисленные повышающие коэффициенты;



**-повышающий персональный коэффициент к окладу по учреждению , устанавливаемый специалистам, работающим в сельской местности (приложение №1);**

**- за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания, (приложение №2)**

Повышающий коэффициент за почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», за почетное звание профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края производится со дня присвоения почетного звания.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышающий коэффициент применяется по одному из оснований по выбору работника. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется по основной работе и работе по совместительству.

Повышающий коэффициент применяется:

при присвоении квалификационной категории- согласно даты приказа органа (учреждения) при котором создана аттестационная комиссия;  
при присуждении ученой степени.

**- повышающий коэффициент за классность водителям(приложение №3)**

**- повышающий коэффициент молодым специалистам (приложение №4)**

2.4 Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладу, за исключением повышающего коэффициента специалистам работающим на селе не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

### ***3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочим***

3.1 Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессии к ПКГ.

3.2 Высококвалифицированным работникам устанавливаются оклады соответствующего ПКГ.

К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с настоящим Положением.

3.3 Пункт 3.1 распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Минтруда и Минздравсоцразвития России.



#### **4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.**

4.1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов к окладу.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда, исходя из кратности оклада руководителя краевого учреждения и величины базового оклада по профессионально-квалификационной группе «общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ (согласно приложению № 7).

Должностные оклады заместителей руководителя организации, главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 15-30% ниже должностного оклада руководителя.

4.3. В зависимости от условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

4.4. Руководителю учреждения в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, установленных Министерством здравоохранения Забайкальского края, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения. Стимулирующие выплаты устанавливаются за счет финансовых средств учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.5. Размер должностного оклада руководителя учреждения, выплат компенсационного, стимулирующего характера, повышающих коэффициентов к окладу устанавливается в трудовом договоре.

4.6. Руководителя – врачам и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях здравоохранения, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25% оклада врача соответствующей специальности с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию врача-специалиста. Руководитель учреждения на выполнение дополнительного объема работы получает разрешение Министерства здравоохранения Забайкальского края. Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

4.7. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, с учетом выполнения целевых



показателей деятельности учреждения в целом.

## **5. Размер, условия и порядок установления выплат компенсационного характера**

5.1 В учреждениях здравоохранения работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

**1. надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.**

Устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса РФ и перечнем (приложение №5 к настоящему Положению).

**2. за работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате применяются:**

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Забайкальского края. Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

**3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**

(совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством.

3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объемом дополнительной работы.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

- работникам учреждения здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящего в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50% часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время с учетом выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:



- рабочим – из расчета часовой ставки (оклада) с учетом выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
  - медицинским и фармацевтическим работникам из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом квалификационной категории и выплаты работникам на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
  - специалистам и служащим из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом выплаты работникам, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3.3. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100% часовой ставки (должностного оклада) с учетом квалификационной категории и выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда. Ночными считается время с 22 часов до 6 часов.
- 3.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ;
- 3.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

## ***6. Наименование и размеры стимулирующих выплат, показатели для каждой конкретной выплаты.***

С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются стимулирующие выплаты:

### **1. Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы:**

- 1.1. Надбавка за перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- 1.2. Надбавка за участие в федеральных и краевых программах;

### **2. Выплаты за качество выполняемых работ:**

- 2.1. надбавка за качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных;
- 2.2. надбавка за применение в практической работе новых медицинских технологий;
- 2.3. надбавка за оказание высокотехнологических видов медицинской помощи;

Выплата за качество выполняемых работ производится с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в соответствии с федеральным законодательством и законами Забайкальского края.

Выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренная медицинскому персоналу, предоставляющему медицинские услуги



производится с учетом значения показателей оценки деятельности медицинских работников, утвержденных приказом Минбистерства здравоохранения Забайкальского края. Остальному персоналу показатели оценки деятельности разрабатываются в учреждении самостоятельно.

### **3. Надбавка за стаж непрерывной работы:**

3.1.Размер данной надбавки, порядок и условия её выплаты устанавливаются правительством Забайкальского края (приложение 6).

### **4. Премияльные выплаты.**

5.1. Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности краевых учреждений.

Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

### **5. Иные выплаты стимулирующего характера:**

5.1.На основании распоряжения Министерства здравоохранения Забайкальского края № 1362 от 11 сентября 2014 года врачам специалистам и специалистам из числа среднего медицинского персонала устанавливается надбавка в размере от 10% до 30% от средней заработной платы за работу с учащимися с медицинского училища, которые проходят в учреждении практику:

– руководителю практики от учреждения, осуществляющему общее руководство в зависимости от числа студентов:

От 1 до 10 человек -10%

От 11 до 20 человек -15%

От 21 до 30 человек -20%

От 31 до 40 человек -25%

От 41 до 50 человек -30%.

- руководителю практики, осуществляющему непосредственное руководство практикой, оплачивается из расчета при числе студентов:

До 4 человек -10%

От 5 до 7 человек -20%

От 8 до 10 человек -30%

Более 10 человек -30%

5.2 Врачам специалистам и среднему медицинскому персонала соответствующих специальностей врачей при проведении медицинского освидетельствования в связи с воинским учетом, призывом на военную службу оплачивается среднемесячная заработная плата.

5.3 Врачам -специалистам устанавливается надбавка в размере 10 процентов к должностному окладу за руководство врачами- интернами.

## **7. Оплата труда работников здравоохранения за дежурства на дому.**

7.1. Врачам и среднему медицинскому персоналу за дежурства на дому производится доплата из расчета 50% от должностного оклада, ставки заработной платы за фактическое время дежурства.

7.2. Время, фактически отработанное медицинским работником во время дежурства на дому, учитывается в размере одной второй часа за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени дежурства на дому рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

7.3. В случае вызова работника в учреждение время, затраченное им на оказание экстренной медицинской помощи, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада) соответствующей специальности за фактической отработанные часы с учетом времени проезда.

7.4. Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи, с учетом времени переезда.

7.5. Перечень специалистов, для которых вводится дежурство на дому утверждается Министерством здравоохранения Забайкальского края.

## **8. Оплата труда врачей – консультантов, не являющимися штатными работниками учреждения.**

8.1. Оплата труда врачей – консультантов, не являющихся штатными работниками учреждения, производится по ставкам почасовой оплаты труда исчисленных из минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», первого квалификационного уровня:

Наименование	Размер коэффициентов к минимальному базовому окладу
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	0,3
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	0,25
Лица не имеющие ученой степени	0,15

8.2. В ставке почасовой оплаты включена оплата за отпуск. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренной в данном пункте, не применяется для труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят. Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

Учреждение не имеющие лицензии на оказание, какого либо вида медицинской помощи, привлекают врачей-консультантов путем заключения



договора в рамках ГК РФ с медицинской организацией, имеющее лицензию на оказание необходимого вида медицинской помощи.

## ***9. Материальная помощь***

9.1 Работникам учреждения в пределах средств, выделенных на оплату труда, раз в календарный год может выплачиваться материальная помощь в связи с юбилейными датами работников:

50 лет - 500,0 рублей;

55 лет (женщины) - 1000,0 рублей;

60 лет (мужчины) - 1000,0 рублей.

## ***10. Оплата подъемных специалистам с высшим и средним медицинским образованием***

10.1. Выплата подъемных является единовременной формой финансовой поддержки Специалистов, производится с целью закрепления Специалиста в сельской местности Борзинского района.

10.2. Под выплатой подъемных понимается единовременная выплата Специалистам при трудоустройстве и заключении трудового договора не менее чем на пять лет.

10.3. Выплаты подъемных специалисту производится в размере 50 000,0 рублей.

10.4. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3,5 -7,8,9-11 части 1 статьи 81 ТК РФ, до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора произведенная выплата подъемных в размере пропорционально отработанному времени подлежит возврату через кассу бухгалтерии ГУЗ «Борзинская ЦРБ».

## ***11. Другие вопросы оплаты труда.***

9.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

9.2. По должностям служащих, (профессиям рабочих), размер окладов, по которым не определены постановлением Правительства Забайкальского края, оклады устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более, чем оклад руководителя организации.

9.3. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение №1  
к Положению об оплате труда  
работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ»

N п/п	Наименование	Размер повышающего коэффициента к окладу
1	Специалистам, работающим на селе	0,25



Приложение №2  
к Положению об оплате труда  
работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ»

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающ его коэффицие нта
1	повышающий коэффициент к окладу за вторую квалификационную категорию	0,1
2	повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию	0,2
3	повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию	0,3
4	повышающий коэффициент к окладу за ученую степень доктора наук, почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова "Народный"	0,2
5	повышающий коэффициент к окладу за ученую степень кандидата наук, почетное звание "Заслуженный врач"	0,1
6	повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края	0,05

***Размер и порядок установления повышающего коэффициента за  
классность водителям***

1. Повышающий коэффициент за классность устанавливается для водителей 1 -го и 2-го класса. Повышающий коэффициент устанавливается в размере:

2 класс - 0,1

1 класс - 0,25

2. Повышающий коэффициент за классность начисляется исходя из оклада, ставки заработной платы без учета других доплат и надбавок и выплачивается в составе заработной платы.

3. Повышающий коэффициент за классность выплачивается с момента возникновения права на его назначение.

4. Выплаты повышающего коэффициента производится в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных фонда обязательного медицинского страхования.



***Размер и порядок установления повышающего коэффициента  
молодым специалистам***

1. Повышающий коэффициент молодым специалистам может быть установлен в целях социальной защищенности, повышения социального статуса и закрепления молодых специалистов в лечебно-профилактических учреждениях.

2. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет, впервые заключившим трудовой договор с учреждением в течении одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2 к окладу.

3. Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается на срок до 3-х лет с момента заключения трудового договора с краевыми учреждениями.

4. При переводе молодого специалиста в течение трех лет в другое учреждение ранее установленный повышающий коэффициент сохраняется.

5. Выплата повышающего коэффициента производится в пределах имеющихся средств.

***Рекомендуемый перечень подразделений и должностей  
работников, занятых на тяжелых работах, работах с  
вредными и опасными и иными условиями труда, которыми  
устанавливается выплаты компенсационного характера.***

Структурное подразделение	Наименование должности, профессии
<b>Отделения, кабинеты и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов</b>	
Хирургическое отделение, кабинеты; Операционные блоки всех профилей	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал
Реанимационное отделение	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал
Кожно-венерологический кабинет	Врачи, средний медицинский персонал
Инфекционное отделение (кабинеты)	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал
Гинекологическое отделение	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал
Приемное отделение	младший медицинский персонал
Психо-наркологическое отделение (кабинеты)	Младший медицинский персонал
Клинико-диагностическая лаборатория	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал
Стерилизационное отделение	Средний медицинский персонал, младший медицинский персонал
Для новорожденных детей в родильных домах	Средний медицинский персонал
Родильное отделение	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал
Стоматологическая поликлиника	Врач стоматолог -детский
АХЧ	Медицинский дезинфектор



<b>Отделения, кабинеты и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 12 процентов</b>	
АХЧ	Газоэлектросварщик
<b>Отделения, кабинеты и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов</b>	
Туберкулезный кабинет	Врачи, средний медицинский персонал
<b>Отделения, кабинеты и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 30 процентов</b>	
Клинико-диагностическая лаборатория	Фельдшер-лаборант (гельминтолог)
	Фельдшер-лаборант (иммунолог)
<b>Отделения, кабинеты и должности, работа которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных с СПИД и ВИЧ –инфицированных, дающих право на повышение окладов (ставок) на 60 процентов</b>	
	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал

Для работников, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 перечня, размер выплаты компенсационного характера составит 30 процентов.

В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах (подпунктах). Перечня, выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

	Рабочим, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, рекомендуется устанавливать компенсационные выплаты по аттестации рабочего места в размере 4-24 процента.
	Работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, рекомендуется устанавливать компенсационные выплаты в размере 20 процентов.
	Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, рекомендуется устанавливать компенсационные выплаты в размере 25 процентов.

Санитаркам – уборщицам за проведение дезинфекции туалетов, очистка и мойка доплачивается 10% от ставки санитарки.

Изменения выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда могут быть изменены по результатам специальной оценки условий труда и внесением соответствующих изменений в положение.



***Положение  
о надбавке работникам медицинских организаций  
Забайкальского края, за стаж непрерывной работы в  
здравоохранении.***

1. Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;

3.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

1.1. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада:

- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

- за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой



медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

1.2. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада:

- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности;
- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;
- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
- врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);
- врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;
- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

1.3. В размере 20 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

- всем работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 1.1-1.2 Положения.

1.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

3.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1-1.2 Положения:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.3 Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях



врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;
- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;
- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;
- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая



продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1-1.3 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1-1.3 Положения, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнопленных в плену, при наличии справки военкомата.

2.2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1.1-1.3 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и



территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1.1-1.3 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1.1-1.3 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации,



а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 1.1-1.3 Положения.

2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 1.1-1.3 Положения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;
- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1.1-1.3 Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.2.1-2.2.5 Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.



***Показатели и порядок отнесения учреждения здравоохранения  
к группам по оплате труда***

Группа по оплате труда учреждения устанавливается исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

1. Больничные и другие учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

1.1.

Группы по оплате труда	Число коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1200
III	от 510 до 800
IV	от 260 до 500
V	свыше 50 до 250

- 1.1.1. Группа по оплате труда центральных районных больниц определяется с учетом числа коек как в самих больницах, так и в учреждениях подведомственных им.
- 1.1.2. Центральные районные больницы сельских районов расположенные в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено в указанном пункте.
- 1.1.3. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек дневного стационара.

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов)  
по профессионально-квалификационным группам работников  
государственных учреждений Забайкальского края**

**1. Профессиональная квалификационная группа  
общеотраслевых профессий рабочих**

*Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии  
рабочих первого уровня»*

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; егерь; истопник; лифтер; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья); оператор стиральных машин; конюх; кухонный рабочий; мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды; курьер; подсобный рабочий; комплектовщик товаров; кондитер; контролер-кассир; оператор копировальных и множительных машин; стрелок; телеграфист; фотооператор; переплетчик документов; рабочий по уходу за животными; аппаратчик химводоочистки; швея; обувщик по ремонту обуви; пекарь; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; столяр; плотник; оператор заправочных станций; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; оператор котельных; сварщик арматурных сеток и каркасов; тракторист; машинист компрессорных установок; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	3300



	котлолист; рабочий по уходу за животными; продавец продовольственных товаров; повар; фальцовщик; печатник плоской печати	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*: машинист (кочегар) котельных; кастелянша; коневод; кладовщик; парикмахер; приемщик пункта проката; кассир билетный; таксидермист; радиооператор; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; заточник; машинист насосных установок; овощевод; рабочий зеленого хозяйства	3400
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3500

**1.1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих *: пожарный; маляр; штукатур; санитар ветеринарный; изготовитель пищевых полуфабрикатов;	3700
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*: водитель автомобиля; буфетчик; официант	3800
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*: антенщик-мачтовик; слесарь-аккумуляторщик; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик; оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; кондитер; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; тракторист; машинист бульдозера; электрогазосварщик; токарь; тренер лошадей; кузнец (штамповщик либо ручной ковки); оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3900

	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*	4000
3 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*	4100
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в соответствии с перечнем наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах **	4200

\*При присвоении другого квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предполагающего переход профессии в следующий квалификационный уровень, базовый оклад устанавливается в соответствии с новым квалификационным уровнем.

\*\* В рамках настоящего постановления под «высококвалифицированными рабочими, занятыми на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах» понимаются работники государственных учреждений Забайкальского края, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением к настоящим размерам базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края.

## 2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

### 2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Архивариус; агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; паспортист; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; счетовод; дежурный (по залу, по общежитию, этажу гостиницы и др.); дежурный бюро пропусков; машинистка; паспортист; секретарь-стенографистка; табельщик; калькулятор; копировщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	3855
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	3955



**2.2. Профессиональная квалификационная группа**  
**«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; товаровед; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; художник; техник-программист; техник по метрологии; специалист по работе с молодежью; художник-оформитель; техник-смотритель; техник-электрик; техник по обслуживанию вентиляционных систем	4055
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4155
3 квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; заведующий гостиницей; начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4355
4 квалификационный уровень	Механик; заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4555
5 квалификационный	Начальник гаража, начальник (заведующий)	4655

уровень	мастерской, начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	
---------	--	--

**2.3. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по охране труда; инженер-механик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик; инженер-электрик; инженер по вентиляции; инженер по ремонту; инженер по надзору за строительством; инспектор центра занятости населения; менеджер; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по труду, инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по комплектации оборудования; эколог (инженер по охране окружающей среды); переводчик; экономист по финансовой работе; бухгалтер-ревизор; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по маркетингу; психолог; социолог; специалист по связям с общественностью; специалист по защите информации; администратор информационной безопасности вычислительной сети; юрисконсульт; администратор баз данных; сурдопереводчик	4755
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4855
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4955
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5055
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5155



## 2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела центра занятости населения; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник технического отдела; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела окружающей среды; начальник отдела капитального строительства	5255
2 квалификационный уровень	Главный* (энергетик, специалист по защите информации, механик, метролог, технолог, экономист)	5355
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения**	5455

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

\*\*Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже должностного оклада руководителей соответствующих подразделений.

## 3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

### 3.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Санитарка (мойщица); санитарка; фасовщица	3555
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3655
	Сестра-хозяйка	3755

**3.2. Профессиональная квалификационная группа**  
**«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Младший фармацевт; медицинский регистратор; медицинский дезинфектор	3855
	Медицинский статистик	3955
	Инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по лечебной физкультуре	4055
2 квалификационный уровень	Лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра диетическая; помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене)	4155
	Помощник врача-паразитолога; помощник врача-эпидемиолога; помощник энтомолога	4255
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинский лабораторный техник; зубной техник	4300
4 квалификационный уровень	Фельдшер; акушерка; операционная медицинская сестра; медицинская сестра – анестезист; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); фельдшер-лаборант; зубной врач	4400
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; главная медицинская сестра	4500



### 3.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Врач-стажер	5000
2 квалификационный уровень	Провизор-технолог; провизор-аналитик	5100
	Врачи-специалисты*	6295
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы **	7000
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи; старший провизор	7300

\*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

\*\* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

### 3.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением* (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	7400
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	7500

\* Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

**4. Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления  
социальных услуг**

**4.1. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих  
предоставление социальных услуг»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
	Социальный работник	4155

**4.2. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и  
осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре; специалист по социальной работе; инспектор (социальное обеспечение)	4255
2 квалификационный уровень	Биолог; энтомолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; зоолог	4455
	Медицинский психолог; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	4855

**4.3. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и  
осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
	Заведующий отделением (социальной службой)	5765



## 5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

### 5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	5270
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель	5370
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5470
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор*; преподаватель**; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5570

\*За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

\*\*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

## 15. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

### 15.1. Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Диспетчер пожарной части (отдельного поста); мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы; пожарный Государственной противопожарной службы; старший диспетчер Государственной противопожарной службы	3855

2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны; командир отделения пожарной части Государственной противопожарной службы; начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы; начальник мастерской связи; начальник передвижного автоклуба (ПАКа); начальник учебного пункта; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	4055
3 квалификационный уровень	Оперативный дежурный пор отряду Государственной противопожарной службы	4255
	Водолазный специалист; начальник маневровой поисковой группы; начальник спасательной станции	4455