

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**В ГУЗ «Борзинская ЦРБ»****на 2017 – 2019 годы**

ЦЕЛЬ: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГУЗ «Борзинская ЦРБ»

ЗАДАЧИ:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ГУЗ «Борзинская ЦРБ»).

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов ГУЗ «Борзинская ЦРБ»		
1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГУЗ «Борзинская ЦРБ», подлежащих проверке на коррумпированность	постоянно	Главный врач, юристконсульт, экономист
1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов	постоянно	Главный врач, юристконсульт

	нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГУЗ «Борзинская ЦРБ»		
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	юрисконсульт	по мере необходимости
1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения	Начальник отдела кадров	постоянно
1.5.	Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте ГУЗ «КБ № 3»	Администратор баз данных	до 30 сентября 2017 года
2.	Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГУЗ «Борзинская ЦРБ»		
2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	Зав. отделениями старшие медсестры
2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях	в течение года	Главный врач, заместители главного врача
2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников	по факту выявления	Главный врач

	не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства		
2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	Начальник отдела кадров
2.5.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	в течение года	Главный врач, отдел кадров
3.	Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
3.1.	Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции: информационное взаимодействие руководителей ГУЗ «Борзинская ЦРБ; с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	Главный врач, заместители главного врача, заведующие отделениями
3.2.	Совершенствование организации деятельности ГУЗ «Борзинская ЦРБ» по размещению заказов для нужд учреждения: контроль	постоянно	Главный бухгалтер

	за целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения		
3.3.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения	постоянно	Специалист по закупкам
3.4.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	постоянно	Специалист по закупкам
4.	Регламентация использования имущества и ресурсов ГУЗ «Борзинская ЦРБ»		
4.1.	Организация контроля за использованием: средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ГУЗ «Борзинская ЦРБ», в том числе: законности формирования и средств бюджетной организации; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, комиссия по распределению стимулирующих выплат
5.	Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения ГУЗ «Борзинская ЦРБ»;		
5.1.	Использование телефонного номера с ответственным лицом ГУЗ «Борзинская ЦРБ» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного	постоянно	Главный врач, заместители главного врача, члены комиссии по противодействию коррупции

	привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан руководителем ГУЗ «Борзинская ЦРБ»		
5.2.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг	постоянно	Заместитель главного врача по ЭВ, экономист
5.3.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГУЗ «Борзинская ЦРБ» при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	Юрисконсульт, инженер по ТБ
6.	Совершенствование деятельности сотрудников ГУЗ «Борзинская ЦРБ»;		
6.1.	Обработка поступающих в ГУЗ «Борзинская ЦРБ» сообщений о коррупционных проявлениях	постоянно	Рабочая группа по противодействию коррупции, начальник отдела кадров
6.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГУЗ «Борзинская ЦРБ»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	постоянно	Рабочая группа по противодействию коррупции, начальник отдела кадров
6.3.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного	постоянно	Рабочая группа по противодействию коррупции

