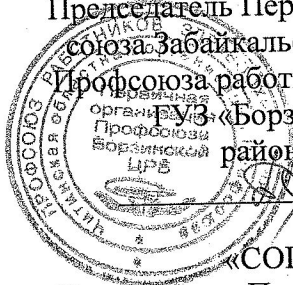


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной организации Профсоюза Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ



ГУЗ «Борзинская центральная районная больница»
С.В. Полоротова

«УТВЕРЖДЕНО»

И.о. главного врача государственного учреждения здравоохранения «Борзинская центральная районная больница»



А.В. Чельшева

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной организации Профсоюза Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ участковой больницы № 2 пгт. Шерловая Гора

Н.В. Павленко

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ работников ГУЗ «Борзинская центральная районная больница»

И.А. Молокова

ДОПОЛНЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «БОРЗИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

На 2023-2026гг.

Принято собранием ГУЗ «Борзинская ЦРБ» в лице исполняющей обязанности главного врача Чельшевой А.В. и представителей работников в лице председателя ПО Профсоюза Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ ГУЗ «Борзинской ЦРБ» Полоротовой С.В., председателя ПО Профсоюза Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ ГУЗ УБ №2 пгт. Шерловая Гора Павленко Н.В., председателя ППО СОЦПРОФ работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ» Молоковой И.А.

« 13 » мая 2023 год

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
16 мая 2023 г.
Регистрационный № 2023
Подпись: [Signature]

Настоящее дополнение к коллективному договору на 2023 – 2026гг заключено в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности организации, направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы организации, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства РФ, иных актов, содержащих нормы трудового права, отраслевого соглашения и настоящего договора (ст. 40 ТК), в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края,

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

- Пункт 2.2 слова «ст.213 Трудового кодекса РФ» заменить словами «ст.220 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- Абзац 3 пункта 4.1 слова «ст.115 ТК» заменить на слова «ст.23 Трудового кодекса Российской Федерации»

- Пункт 5.8 читать в следующей редакции: «При направлении работника в командировку установить оплату суточных по Забайкальскому краю в размере 150 рублей, за пределами Забайкальского края – 300 рублей, кроме в г. Москва и г. Санкт – Петербург – 500руб. (ст.1 закона Забайкальского края от 18.12.2009г. № 299-33К «О возмещении дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных), при направлении в служебную командировку». Оплату за проживание в гостинице в размере 1400 рублей в сутки.»

- Абзац 1 подпункта 9.1.6 пункта 9.1 читать в следующей редакции: «Молодым специалистом считается лицо в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившее трудовой договор с учреждением здравоохранения в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования» (ст. 12 закона Забайкальского края от 09.04.2014г. № 964-33К №Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»);

- Пункт 2.1 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» слова «ст.213 Трудового кодекса РФ» заменить словами «ст.220 Трудового кодекса Российской Федерации»

- Пункт 2.2. приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором, на основании которого издается приказ о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»

- Пункт 3.9 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить слово «простой»

- Абзац 3 пункта 6.4 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников».

- Приложение № 4 исключить ссылки на утратившие силу документы, а именно исключить: Приказ Минздрава СССР от 31.10.1977г. № 972, Приказ Минздрава СССР от 24.10.1986г. № 1420, Приказ Минздрава РСФСР от 15.03.1991г. № 42, Постановление Правительства от 30.12.1998г. № 1588, Приказ Минздрава РСФСР от 08.02.1991г. № 22.

Указать основание: Постановление Правительства от 20.12.2021г. № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников»

окреплено печатью _____
Начальник отдела _____) лист № _____
кадров _____

