

«Согласовано»

Председатель

Профсоюзного комитета

государственного учреждения
правоохранения «Борзинская
центральная районная больница»



С.В. Полоротова

Утверждено

приказом государственного
учреждения правоохранения
«Борзинская центральная
районная больница»
от «29» августа № 140



Д.В. Доржиев

ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции»

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. антикоррупционная политика – деятельность работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.3.4. антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актом и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

1.3.5. коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.3.6. коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.3.7. предупреждение коррупции – деятельность ГУЗ «Борзинская ЦРБ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Цели положения

2.1. Положение отражает приверженность ГУЗ «Борзинская ЦРБ» принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, а также утвержденных тарифах.

2.2. ГУЗ «Борзинская ЦРБ» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения учреждения – руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ работникам ГУЗ «Борзинская ЦРБ»;
- вменить в обязанность работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. Принципы Положения

3.1. Все сотрудники ГУЗ «Борзинская ЦРБ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

3.2. Руководитель ГУЗ «Борзинская ЦРБ» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3.3. Руководитель и должностные лица ГУЗ «Борзинская ЦРБ» формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и иных лиц.

3.4. При создании системы мер противодействия коррупции ГУЗ «Борзинская ЦРБ» основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

3.4.1. Принцип соответствия работы учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ и иным нормативно-правовым актам.

3.4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Антикоррупционное законодательство

4.1. Все работники ГУЗ «Борзинская ЦРБ» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи, получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем работникам ГУЗ «Борзинская ЦРБ» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

5.1. Формирование в коллективе ГУЗ «Борзинская ЦРБ» нетерпимости к коррупционному поведению;

5.2. Проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией ГУЗ «Борзинская ЦРБ» на предмет соответствия действующему законодательству;

5.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ГУЗ «Борзинская ЦРБ» законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

6.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ» к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

6.2. Уведомление в письменной форме работниками ГУЗ «Борзинская ЦРБ» администрации и Рабочей группы по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

6.3. Создание условий администрации ГУЗ «Борзинская ЦРБ» для уведомления гражданами и организациями обо всех случаях вымогания у них взяток работниками ГУЗ «Борзинская ЦРБ».

7. Организационные основы противодействия коррупции

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- Рабочая группа по противодействию коррупции (далее – Рабочая группа);

7.2. Состав Рабочей группы утверждается приказом руководителя ГУЗ «Борзинская ЦРБ»;

7.3. Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественной основе;

7.4. Полномочия членов Рабочей группы по противодействию и профилактике коррупции:

7.4.1. Председатель Рабочей группы:

- определяет место, время проведения и повестку заседания Рабочей группы;

- на основе предложений членов Рабочей группы формирует план работы на текущий год и повестку дня очередного заседания;

- информирует руководителя ГУЗ «Борзинская ЦРБ» о результатах работы рабочей группы;

- представляет Рабочую группу в отношениях с работниками ГУЗ «Борзинская ЦРБ», гражданами и организациями по вопросам, относящимся к ее компетенции;

- дает поручения секретарю и членам Рабочей группы, осуществляет контроль за их выполнением;

- подписывает протокол заседания Рабочей группы.

7.4.2. Секретарь Рабочей группы:

- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы, а также проектов ее решений;

- информирует членов Рабочей группы о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания;

- ведет протокол заседания Рабочей группы.

7.4.3. Члены Рабочей группы:

- вносят председателю Рабочей группы предложения по формированию повестки дня заседаний Рабочей группы;

- вносят предложения по формированию плана работы;

- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Рабочей группы, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Рабочей группы;

- в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Рабочей группы, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Рабочей группы, которое учитывается при принятии решения;

- участвуют в реализации принятых Рабочей группой решений и полномочий.

7.5. Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в год; обязательно оформляется протокол заседания. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Рабочей группы по противодействию коррупции.

7.6. Заседание Рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Рабочей группы вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Рабочей группы на заседания могут приглашаться любые работники ГУЗ «Борзинская ЦРБ» или представители общественности.

7.7. Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений.

7.8. Члены Рабочей группы добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой. Информация, полученная Рабочей группой, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

7.9. Рабочая группа по противодействию коррупции:

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду;

- осуществляет анализ заявлений и обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ»;

- проводит проверки локальных актов ГУЗ «Борзинская ЦРБ» на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности;

- выявляет возможные причины коррупции, разрабатывает и направляет руководителю ГУЗ «Борзинская ЦРБ» рекомендации по устранению причин коррупции;

- взаимодействует с органами самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

- информирует о результатах работы руководителя ГУЗ «Борзинская ЦРБ».

В компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

8. Подарки и представительские расходы

8.1. Подарки, которые работники от имени ГУЗ «Борзинская ЦРБ» могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые работники ГУЗ «Борзинская ЦРБ» могут получать в связи со своей деятельностью, а также представительские расходы должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ГУЗ «Борзинская ЦРБ» или общенациональными праздниками (Новый год, 8 марта, 23 февраля, день медицинского работника и т.д.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием учреждения;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость такого подарка не должна превышать 3000,00 (три тысячи) рублей (п.2 ст. 575 ГК РФ);

- приобретаться только по согласованию с руководителем ГУЗ «Борзинская ЦРБ»;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения, и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ГУЗ «Борзинская ЦРБ», сотрудников и иных лиц;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, кодекса профессиональной этики и служебного поведения, другим внутренним документам ГУЗ «Борзинская ЦРБ».

8.2. Не допускаются подарки от имени ГУЗ «Борзинская ЦРБ» в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

9. Взаимодействие с сотрудниками

9.1. В ГУЗ «Борзинская ЦРБ» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования ответственных лиц учреждения (письменное заявление или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги от имени ГУЗ «Борзинская ЦРБ»;

9.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению с связанных с ним документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.3. Соблюдение работниками ГУЗ «Борзинская ЦРБ» принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.4. В ГУЗ «Борзинская ЦРБ» закреплены следующие обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководителя ГУЗ «Борзинская ЦРБ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководителя ГУЗ «Борзинская ЦРБ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

10. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

10.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

10.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

11. Антикоррупционные мероприятия

11.1. В антикоррупционную политику ГУЗ «Борзинская ЦРБ» включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

11.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- принятие и соблюдение кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края, корпоративными стандартами профессионального поведения персонала медицинского учреждения;

- принятие и соблюдение положения о конфликте интересов.

11.1.2. Разработка и ведение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

11.1.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

11.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля предприятия требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
- искажение и фальсификация бухгалтерской отчетности учреждения строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения.

12.1. Руководитель и работники ГУЗ «Борзинская ЦРБ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГУЗ «Борзинская ЦРБ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренных законодательством РФ, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.