

Положение о работе комиссии по распределению стимулирующих выплат
работникам учреждения

Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения создана в целях урегулирования порядка стимулирующих выплат работникам.

В состав комиссии входят:

Председатель комиссии – главный врач;

Секретарь комиссии – начальник отдела кадров

Члены комиссии:

- Заместитель главного врача по лечебной работе
- Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения
- Заведующий районной поликлиникой
- Заведующий детской поликлиникой
- Заведующий женской консультацией
- Заведующий стоматологическим отделением
- Главный врач Участковой больницы №1, №2
- Заведующий рентгенокабинетом
- Заведующий КДЛ
- Главная медицинская сестра
- Старший фельдшер отделения скорой медицинской помощи – председатель профсоюзного комитета
- Старший рентгенолаборант

- Медицинская сестра диетическая
- Начальник хозяйственного отдела
- Начальник гаража
- Ведущий экономист.

Заседание комиссии правомочно при наличии кворума, который составляет не менее 50% от всех членов из состава комиссии.

В случае отсутствия члена комиссии присутствует лицо его замещающее.

Председатель комиссии осуществляет общее руководство деятельностью комиссии, вносит предложения по изменению состава комиссии, решает организационные вопросы, связанные с деятельностью комиссии, подписывает протокол комиссии.

Секретарь комиссии принимает документацию от руководителей подразделений, извещает членов комиссии о месте и времени проведения заседаний комиссии, знакомит членов комиссии с имеющимися сведениями и материалами, связанными с деятельностью комиссии, организует заседания и ведет протоколы комиссии, подписывает протокол комиссии, осуществляет ознакомление работников с протоколом.

На комиссии осуществляется оценка показателей эффективности деятельности каждого работника по итогам отчетного периода, при наличии обоснованных жалоб – определение степени вины работников, решаются спорные вопросы, выносятся решения о начислении стимулирующих выплат, либо их отмене (согласно критериям оценки эффективности деятельности), а также решения о поощрении, определяется процент уменьшения стимулирующих выплат и т.д.

На заседание комиссии при необходимости могут приглашаться работники для уточнения материалов, предоставленных для рассмотрения.

По итогам заседания комиссии осуществляется оформление протокола (Приложение № 3.1.), доведение до работников оценки качества их работы и ознакомление с протоколом. Протокол заседания комиссии подписывается членами комиссии, участвующими в заседании и утверждается председателем комиссии. На основании единого протокола издается приказ, который является основанием для расчета заработной платы. Приказ передается в отдел

бухгалтерского учета, отчетности и контроля в срок до 5 числа месяца, следующего за расчетным.

ПРОТОКОЛ № _____

заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат
работникам от «___» _____ 20__ года

Комиссия в составе

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

Повестка дня: Рассмотрение и оценка результатов работы сотрудников за
_____ 20__ года.

Распределение выплат стимулирующего характера работникам.

Решение: Проанализировав работу сотрудников, оценив показатели
эффективности деятельности, комиссией решено:

уменьшить сумму выплаты следующим работникам по блокам:

№ п/п	Ф.И. О.	Должнос ть	Наименован ие показателя (блока)	Сум ма	С протоколом ознакомле н:

за интенсивность и высокие результаты работы поощрить следующих
работников:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Сумма

сотрудникам, не перечисленным в протоколе, выплаты стимулирующего
характера производить, согласно трудовым договорам в 100% размере.

выплаты производить, согласно показателям оценки деятельности и за фактически отработанное время.

Все члены комиссии за данное решение проголосовали единогласно.

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения осуществляется ежемесячно в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности и устанавливаются в следующих максимальных размерах:

1.1. В размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада ставки заработной платы:

- старшим врачам станций (отделений) скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи;

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-специалистов, привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

1.2. В размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

1.3. В размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

1.4. В размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренных в пунктах 1.1. - 1.3. настоящего Приложения.

2. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета повышений оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, других повышений, надбавок и доплат.

3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок

4.1. В стаж работы засчитывается:

4.1.1. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1. - 1.3. настоящего Приложения:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на указанных должностях.

4.1.2. Работникам, предусмотренным в пункте 1.4. настоящего Приложения:

- время непрерывной заботы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в медицинских организациях;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при медицинских организациях, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения;

- время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских образовательных организаций высшего образования, в т.ч. организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ РФ, МВД РФ, МЧС РФ, ФАПСи, ФСЖВ РФ, СВР РФ, ФПС РФ и ФСНП РФ, ГТК РФ, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста РФ;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в медицинских организациях в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных организаций, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД РФ для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4.1.3. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1. - 1.4. настоящего Приложения, при условии, если нижеперечисленным периодам

непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 года;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1. - 1.4. настоящего Приложения, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4.1.5. Работникам, перечисленным в пункте 1.1. настоящего Приложения – время непрерывной работы в специализированных автотранспортных предприятиях, выездных бригадах станций (отделений) скорой медицинской помощи.

5. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

5.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из медицинских организаций;

- со дня увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях;

- со дня прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений и с должностей, указанных в подпунктах 1.1. -1.4. настоящего Приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социального обслуживания, органов Государственного комитета санитарно-эпидемиологического надзора Российской Федерации, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- со дня увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций (при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинской организации);

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД РФ для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

5.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания и должностей, указанных в подпунктах 1.1. - 1.4. настоящего Приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- со дня возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в пунктах 1.1. - 1.4. настоящего Приложения. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается; этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

5.3. Не позднее трех месяцев:

- со дня окончания высшей или средней профессиональной образовательной организации, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ РФ, МВД РФ, МЧС РФ, ФАПСИ, ФСЖВ РФ, СВР РФ, ФПС РФ и ФСНП РФ, ГТК РФ, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

5.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, перечисленных в пунктах 1.1. - 1.4. настоящего Приложения.

6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в пунктах 1.1. - 1.4. настоящего Приложения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из медицинской организации (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и по другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, указанных в пунктах 1.1. - 1.4. настоящего Приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в медицинских организациях.

7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

8. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 5.1. – 5.5. пункта 5. настоящего Приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций, за исключением организаций, упомянутых в настоящем Приложении.